



Informativa sul Trattamento dei Dati Personali per i Candidati (ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679)

Chimera Gold srl, con sede in Loc. Ceciliano (AR) – Via Chianicella n. 7, P. IVA 02208430518, in qualità di Titolare del trattamento Vi informa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 "GDPR" che i Vostri dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti:

Oggetto: La presente informativa descrive le modalità di trattamento dei dati personali dei candidati che inviano il proprio curriculum vitae e le informazioni correlate attraverso il sito web della nostra Società.

1. Titolare del Trattamento e dati di contatto

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Chimera Gold S.r.l. (P.IVA 02208430518), con sede legale in Via Chianicella n. 7, Loc. Ceciliano, 52100 Arezzo (AR), Italia. Per qualsiasi questione inerente al trattamento dei Suoi dati personali, può contattare il Titolare ai seguenti recapiti:

Indirizzo postale: Via Chianicella n. 7, Loc. Ceciliano, 52100 Arezzo (AR); PEC: chimeragold-srl@pec.it

2. Finalità e Base Giuridica del Trattamento

I dati personali da Lei forniti attraverso l'invio della Sua candidatura saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) Gestione del processo di ricerca e selezione del personale: I suoi dati saranno utilizzati per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso la nostra Società, per gestire le comunicazioni con Lei e per organizzare eventuali colloqui di selezione.
- b) Base Giuridica: Il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR), in quanto la trasmissione della candidatura è finalizzata all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro e/o di collaborazione.
- c) Conservazione della candidatura per future opportunità lavorative: Qualora la Sua candidatura non risulti immediatamente idonea per le posizioni attualmente aperte, o in caso di candidatura spontanea, i Suoi dati potranno essere conservati per essere presi in considerazione per future posizioni lavorative coerenti con il Suo profilo professionale.
- d) Base Giuridica: Il trattamento si fonda sul legittimo interesse del Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR) a costituire e mantenere un archivio di potenziali candidati per ottimizzare e rendere più efficienti i futuri processi di selezione. Tale interesse è stato bilanciato con i Suoi diritti e le Sue libertà, ritenendo che la conservazione per future opportunità sia anche una ragionevole aspettativa del candidato. Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento a tale trattamento.

3. Categorie di Dati Personali trattati

Il trattamento riguarderà le seguenti categorie di dati personali da Lei forniti:

Dati anagrafici e di contatto: nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail, *social network* ove da Lei indicati.

Dati relativi al percorso formativo e professionale: titolo di studio, corsi di formazione, esperienze lavorative pregresse, competenze professionali, lingue conosciute e ogni altra informazione da Lei inserita nel curriculum vitae.



Eventuali categorie particolari di dati (art. 9 GDPR): La invitiamo a non inserire nel Suo curriculum dati particolari (quali, ad esempio, dati relativi allo stato di salute, alle opinioni politiche, all'origine razziale o etnica, all'appartenenza sindacale), salvo che ciò sia strettamente necessario ai fini della candidatura (es. appartenenza a categorie protette ai sensi della L. 68/99). L'eventuale trattamento di tali dati avverrà unicamente per adempiere a specifici obblighi di legge in materia di diritto del lavoro e nei limiti delle autorizzazioni applicabili.

4. Periodo di Conservazione dei Dati

I Suoi dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario a perseguire le finalità sopra descritte. Nello specifico:

Per la finalità di cui al punto 2. a), i dati saranno trattati per tutta la durata del processo di selezione relativo alla posizione per cui si è candidato.

Per la finalità di cui al punto 2. c), i Suoi dati saranno conservati per un periodo massimo di 6 mesi a decorrere dalla data di ricezione della candidatura o dall'ultimo contatto intercorso con Lei.

Al termine di tale periodo, i dati saranno cancellati o resi anonimi in modo irreversibile, salvo Sua nuova autorizzazione o diverso obbligo di legge.

5. Modalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati; il trattamento è svolto da personale interno del Titolare, appositamente autorizzato e istruito.

6. Ambito di Comunicazione e Destinatari dei Dati

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione. Potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra indicate, alle seguenti categorie di destinatari:

Personale interno del Titolare autorizzato al trattamento (es. Ufficio Risorse Umane, responsabili di funzione interessati alla selezione).

Società terze o professionisti che svolgono attività di consulenza o servizi per conto del Titolare (es. società di ricerca e selezione del personale, fornitori di servizi IT per la gestione del database), nominati, se necessario, Responsabili del Trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del Trattamento è disponibile su richiesta presso la sede del Titolare.

7. Trasferimento dei Dati all'Estero

I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di trasferire i dati anche in Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea, come previsto dal Capo V del GDPR.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato, Lei può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR, e in particolare:

Diritto di accesso (art. 15): Ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, accedere ai dati e alle informazioni relative al trattamento.

Diritto di rettifica (art. 16): Ottenere la correzione dei dati personali inesatti senza ingiustificato ritardo.



Diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17): Ottenere la cancellazione dei dati personali senza ingiustificato ritardo.

Diritto di limitazione del trattamento (art. 18): Ottenere la limitazione del trattamento in determinate ipotesi.

Diritto alla portabilità dei dati (art. 20): Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano e trasmetterli a un altro titolare.

Diritto di opposizione (art. 21): Opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano basato sul legittimo interesse.

Per esercitare i Suoi diritti, può inviare una richiesta scritta al Titolare del Trattamento all'indirizzo postale o all'indirizzo e-mail indicati al punto 1.

Ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente (per l'Italia, il Garante per la Protezione dei Dati Personali, www.gpdp.it) qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

9. Natura del Conferimento dei Dati

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo. Tuttavia, il mancato conferimento dei dati necessari alla valutazione della Sua candidatura comporterà l'impossibilità per il Titolare di dare seguito al processo di selezione e di considerare il Suo profilo professionale.

10. Processi Decisionali Automatizzati

Il Titolare del Trattamento non utilizza processi decisionali automatizzati, inclusa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR, per le finalità di selezione del personale.

Arezzo, 12 gennaio 2026